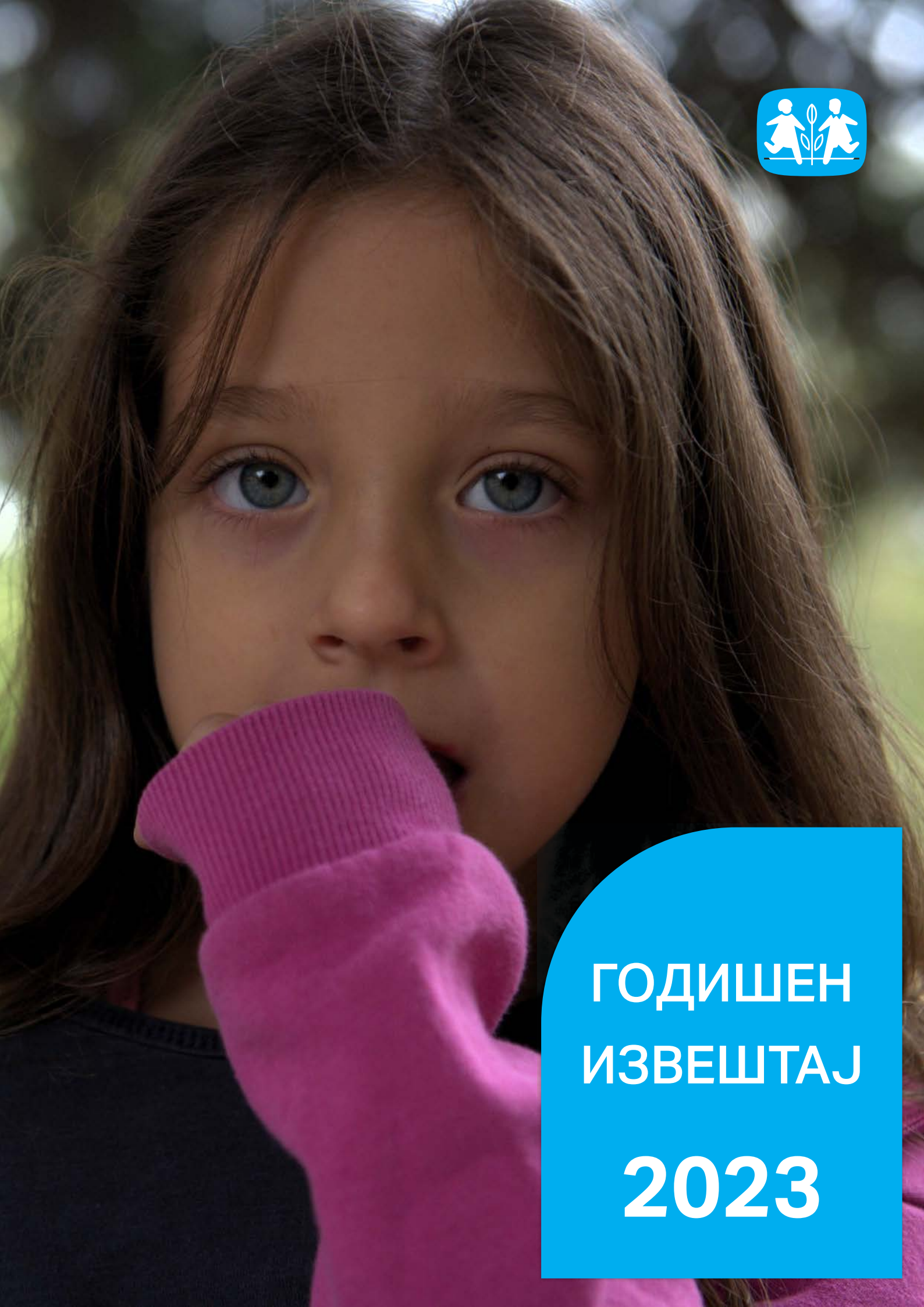


ГОДИШЕН ИЗВЕШТАЈ

2023

Содржина

— Краток осврт од Претседател на Управен Одбор на сос детско село македонија за 2023 година 4

— Извршно резиме од Национален Директор 6

— Услуга Стручна помош и поддршка на згрижувачки семејства 10

— Услуга Советување 12

— Услуга Живеење со поддршка 14

— Зајакнување на младите преку нови можности 16

— Youth can – „За младите“ 18

— ДЕИ - Унапредување на системски недостатоци – Поддршка на реформите во системот за заштита на деца 20

— Политиката за обезбедување безбедност на деца и млади 22

— Дигитализација и сигурност 24

— Управен одбор и Генерално собрание 26

— Буџет 2023 – расходи 28

— Човечки ресурси и вработени 32

— Комуникација и резултати од канали за локално финансирање во 2023 година 34

— Активности во 2023 38

— ВИ БЛАГОДАРИМЕ 42

Вистинското

поврзување

со децата има

моќ

да го смени светот!

КРАТОК ОСВРТ ОД ПРЕТСЕДАТЕЛ НА УПРАВЕН ОДБОР НА СОС ДЕТСКО СЕЛО МАКЕДОНИЈА за 2023 година

СОС Детско село Македонија во 2023 година беше фокусирано на подготовка на Стратегијата 2024-2027 преку која треба да обезбеди 75% локалната самоодржливост врз основа на преминот во нов кластер на асоцијација која што треба забрзано да обезбеди локално самофинансирање за своите програми.

СОС ДЕТСКО СЕЛО Македонија активно се подготвуваше за оваа фаза во изминатите 3 години, превенствено преку лиценцирање на своите основни програми/услуги и обезбедување на 5 годишни лиценци до 2027 година со што стана овластен давател на социјални услуги во име на државата и обезбеди делумно државно финансирање на своите основни програми.

Со ова се обезбеди првиот столб на финансирање на организацијата преку државно субвенционирање на услугите а истовремено обезбеди СОС ДЕТСКО СЕЛО на среден рок да влијае системски на подобрување на квалитетот на услугите на поголем број на корисници во повеќе градови во државата.

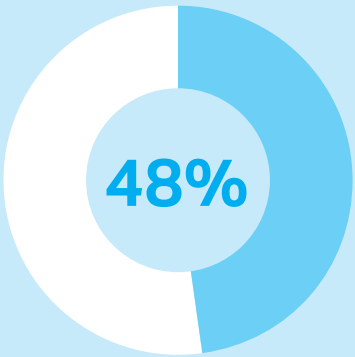
Преку тригодишен инвестициски проект, поддржан од СОС Киндердорф Интернационал и донаторот ХГФД се вложија и материјални и човечки ресурси за развој на нов столб на финансирање преку посветено индивидуално донирање. Со оглед на тоа што првичните пилот активности дадоа задоволителни резултати и заклучно со 2023 успешно се реализираше овој проект кој што обезбеди платформа и системски пристап во индивидуалното донирање, СОС Детско село го обезбеди вториот стабилен столб за својата стратегија за самоодржливост врз основа на што се базираше и подготовката на Стратегијата 2024-2027.

4000

индивидуални донатори

Заклучно со Декември 2023 година имаше 4000 индивидуални донатори – граѓани кои донираа вкупно 350,000 евра во текот на 2023 година.

Традиоционалните канали како донации од компании и продажба на производи, обезбедија над 500,000 евра со што локалните приходи се зголемија за 47% во споредба со 2022 година со што СОС ДЕТСКО СЕЛО постигна 48% локална самоодржливост до крајот на 2023та година врз основа на што оценуваме дека Стратегијата 2024 -2027 е истовремено и амбициозна но и реалистична и дека до 2027 година ќе ги реализираме планираните резултати за 75% финансиска самоодржливост.



локална самоодржливост до крајот на 2023 година

Проектите од јавни фондови, финансирани од разни донатори, исто така станаа дел од тековното работење на организацијата преку кое се проширија нашите партнерства со невладиниот сектор, со институциите, компаниите и овозможија дополнителен развој и надополнување на основните програми со што се зголеми и влијанието и видливоста на брандот на СОС ДЕТСКО СЕЛО на територија на целата држава.

2023 година беше година на видлива трансформација на нашата организација и инвестиција во долгорочна стабилност и самоодржливост на услугите и програмите, во интерес на децата и младите на кои им е потребна нашата континуирана поддршка.

Големи промени се случуваат и во рамки на интернационалната организација, каскадирајки надолу кон земјите членки, со главен фокус на поголема самостојност на асоцијациите и обезбедување на локална релевантност а тоа ќе се демонстрира и преку самостојни Управни одбори (без интернационалните членови) во текот на 2024 година со што се потврдуваат зајакнатите капацитети на СОС Членките во федерацијата и можноста за самостојно фунционирање.

Во 2023 година се одржа редовното Годишно Собрание на кое беа избрани и три нови членови во Генералното собрание а беа одржани 5 редовни и 3 вонредни седници на Управниот Одбор на Здружението на граѓани а Претседателот на Управниот Одбор и Националниот Директор учествуваа на Годишното Собрание во Инсбрук, Австрија на СОС Киндердорф Интернационал.

2023 година ќе ја паметиме и по големото Признание и добиено од Претседателот на државата, Стево Пендаровски, за нашата посветеност во грижата за деца и напредни практики и стандарди, со што се препозна и награди нашата организација која што стана лидер во грижата за деца и млади во областа на социјална заштита.

д-р Александар Трајковски
престедател на Управен Одбор

ИЗВРШНО РЕЗИМЕ ОД НАЦИОНАЛЕН ДИРЕКТОР

СОС Детско село во 2023 година беше една од ретките невладини организации со **лиценцирани 3 социјални услуги односно делегирани надлежности од државата за: Центар за поддршка на згрижувачки семејства, две Советувалишта и четири куќи за Живеење со поддршка – Програми за грижа за млади.**

Во 2023 година СОС Детско село достигна **48%** одржливост според меѓународните стандарди поддржани од неколку главни извори на приход:

1. Финансиска поддршка од Меѓународната програма за спонзорство
2. Локално обезбедувањее средства (корпоративно и индивидуално)
3. Трговски производи (честитки, тетратки, лампиони итн.)
4. Владини субвенции
5. институционални донатори за поддршка на проекти
6. меѓународно финансирање од фондацијата HGFD.

Во 2023 поддржавме **74 згрижувачки семејства** со згрижени **141 дете**, **175 корисници** преку нашите две Советувалишта од кои **105 деца** и **70 родители** и **28 деца/млади** згрижени во 4 куќи и **74 млади** беа поддржани со обуки за животни вештини, вработливост и кариерно советување на нивниот пат за осамостојување.

Дополнително имплементиравме 4 Проекти финансирани од институционални донатори, преку кои овозможивме зајакната поддршка на млади при нивното осамостојување, промовирање на згрижувањето и зголемување на бројот на згрижувачки семејства, подобрување на законски акти и политики во интерес на децата и младите и младинска партиципација и зголемување на свесноста за сајбер булинг.

- Јакнење на Млади преку нови можности (Донатор Германско Министерство за економска соработка)
- Унапредување на системски недостатоци и поддршка на реформите во системот за Заштита на Деца Донатор Германско Министерство за економска соработка)
- Инвестициски Проект за самоодржливост- индивидуално донаторство (Донатор ХГФД)
- Партнерски проект со Коалиција СЕГА Проект Младинско Учество за Силен и одржлив развој (Донатор ЕУ).

Вкупниот буџет на страната на расходите за 2023 година достигна 142,7 милиони денари (2,32 мил евра), искористеноста на буџетот изнесуваше 95% а остатокот од средствата во договор со главниот донатор ХГФД се префрлија за дополнување на буџетската рамка за 2024 година за која интернационалната организација најави намалено финансирање а истиот тренд ќе продолжи и во наредниот период. Заради што е неопходно СОС ДЕТСКО СЕЛО да ја обезбеди својата релеватност во нашата заедница и да добие поддршка од државата, бизнис заедницата и граѓаните со цел стабилност на нашата поддршка кон ранливите категории и подобрување на нивните животи.

Заради намалување на интернациоанални финансирања, голем фокус дадовме на локалното финансирање и промоција па така во 2023 година споредено со 2022 година бележиме пораст на приходите од државата за 17% и пораст на приходите од компании и лица за 75%, а пад на приходите од проекти финансирани од јавни фондови за 11%, како резултат на намалување на учеството на овие проекти во вкупната структура на приходи, поради помал број аплицирани проекти од овој тип.

Вкупниот износ на локални приходи изнесуваше 815.621 евра од кој најголем приход имавме од индивидуални и корпоративни донатори 517. 571. Овој резултат ни овозможи да ги реализираме сите планирани активности за 2023 година и да обезбедиме поддршка на поголем број на деца и семејства.

815.621

вкупен локален приход

Најкомплексниот процес за организацијата во 2023 година беше Развојот на стратегија за периодот од 2024 до 2027 година, која беше поднесена и одобрена од меѓународната организација, со договорена финансиска поддршка што треба да го зајакне нашиот одржлив развој со потенцијал од **74%** самоодржливост до 2027 година. Основни предуслови за успешна реализација на оваа Стратегија се степенот на развиеност во социјалната заштита од страна на Владата и економскиот контекст и стандардите кои треба да го поддржат локалното обезбедување на средства од корпоративниот сектор и од граѓаните. А најважно од се, нашата посветеност, транспарентност и отчетност и да го одржиме статусот на организација со високи стандарди чија главна цел е поддршка на децата и младите да добијат еднакви можности во нашето општество.

Спроведена е интернационална функционална ревизија според стандардите на СОС Детските села по којашто е добиена позитивна оцена како организација со низок ризик и со високи стандарди во работењето.

Од перспектива на застапување, текот на 2023 година, СОС Детско село покрена иницијатива за создавање национална мрежа на даватели на социјални услуги, во партнерство со австриската мрежа на даватели на услуги и поддржана од австриското аташе за социјални работи во Македонија.

Во текот на есента 2023 година, СОС Детско село организираше меѓународна конференција на тема згрижувачки семејства, на која присуствуваа министерот за труд и социјална политика од Македонија, експерти и практичари од Македонија, како и експерти за згрижувачки семејства од Австрија. Препораките од оваа конференција и формално беа доставени до министерот за труд и социјална политика за понатамошна реализација. Со цел формално да се одговори на сите предизвици поврзани со алтернативната грижа, социјалната превенција, поддршката на младите во процесот на осамостојување, капацитетите на згрижувачите како и одржливоста на давателите на социјални услуги, СОС Детско село поднесе предлог за измени на регулативата за социјална заштита која се очекува сериозно да се разгледа во 2024 година.

Исто така во текот на оваа година значителни ресурси инвестиравме во унапредување и зајакнување на стандардите по кои сме обврзани да работиме како членка на СОС Детски села Интернационал но и на имплементација на нови политики и регулативи кои се насочени првенствено кон зајакнување на грижата и сигурноста на децата и нула толеранција на секаков вид на насилство но и на поддршка на вработените кои се одговорни да ја осигураат грижата и безбедноста на децата.

Сите наши вработени поминаа унапредени обуки за: безбедност на деца и млади, превенција од сексуално вознемирување на работното место, обуки за нови компјутерски вештини, рефрешери за важноста и управување со лични податоци согласно ГДПР, обуки за Сајбер безбедноста на нашите уреди итд.

Во 2023 исто така инвестиравме и во наградување на вработените и обезбедивме буџет за зголемување на плати и да обезбедиме фер компензација за посветеноста на вработените кои се столбот на оваа организација и кои се директно заслужни за квалитетот на нашата работа и постигнатите резултати.

Во Ноември 2023 организиравме и јубилеен настан на која беа доделени посебни признанија и благодарници за лојалност за 10 и 20 години работа но и за дополнителен учинок на СОС Згрижувачи кои храбро влегоа во нови предизвици во грижата за деца кога тоа беше најнеопходно.

Како дел од нашите тековни напори за зајакнување и унапредување на нашиот тим, имавме успешно регрутирање на нови вработени на клучни позиции (CVPD, менаџер за човечки ресурси, специјалист за човечки ресурси, корпоративен фундразер, едукатори и стручни соработници) а нивната колективната експертиза и нова енергија ја искористуваме за да поттикнеме култура на постојано подобрување, професионален раст и задоволство на вработените.

Јулијана Накова Гапо
национален директор

УСЛУГА СТРУЧНА ПОМОШ И ПОДДРШКА НА ЗГРИЖУВАЧКИ СЕМЕЈСТВА

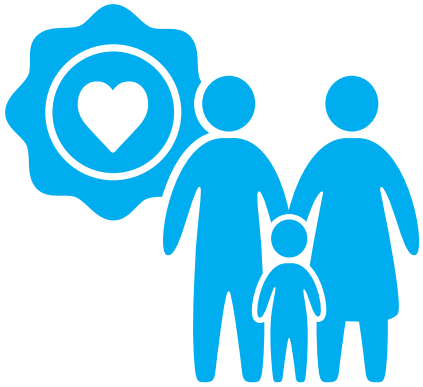
за ниту едно дете да не расте само

Спроведувањето на севкупните активности на Центарот за поддршка на згрижувачки семејства се одвиваше во согласност со конкретните цели на годишниот оперативен план: подигање на свеста на заедницата за сместување деца во згрижувачки семејства како и промоција на самата услуга, зајакнати знаења и вештини за згрижувачите преку обуките PRIDE пред воведување во услуга и тековно, со цел да се обезбеди безбедна, сигурна и стимулативна средина за корисниците, задоволување на нивните развојни потреби поврзани со здравјето, образованието и социјално-емоционалниот развој во согласност со возраста и индивидуалниот потенцијал, тековна добра соработка со институциите, единиците на локалната самоуправа и невладините организации од системот за социјална заштита, вклучително и Црвен Крст Струмица, Општина Струмица, НВО Мобилност, НВО Мост, МКФ сервис и Ресурсен центар во Основното Училиште Иднина со цел ефективно да се одговори на потребите на згрижувачките семејства.

Беа организирани 9 теренски настани, вклучително и информативни сесии кои послужија за поголем досег до заедницата а заради регрутирање нови згрижувачи.

Веб-страницата и fb страната служеа како активни канали за комуникација за споделување информации, што резултираше со 1601 допаѓања на страницата и 3000 прегледи. Регистрирани се 56 повици на инфо линијата отворена за детално информирање на потенцијалните згрижувачки родители.

Имаше 12 гостувања на ТВ и радио за промотивни цели на згрижувањето. На згрижувачите постојано им се обезбедуваа едукативни сесии за заштита на децата, борба против семејното насилство и спроведување на траума информирана практика во системот на алтернативна грижа.



Преку Центарот за поддршка на згрижувачки семејства, во 2023 година беше обезбедена професионална поддршка за:

76 **семејства со**

141 **корисник**

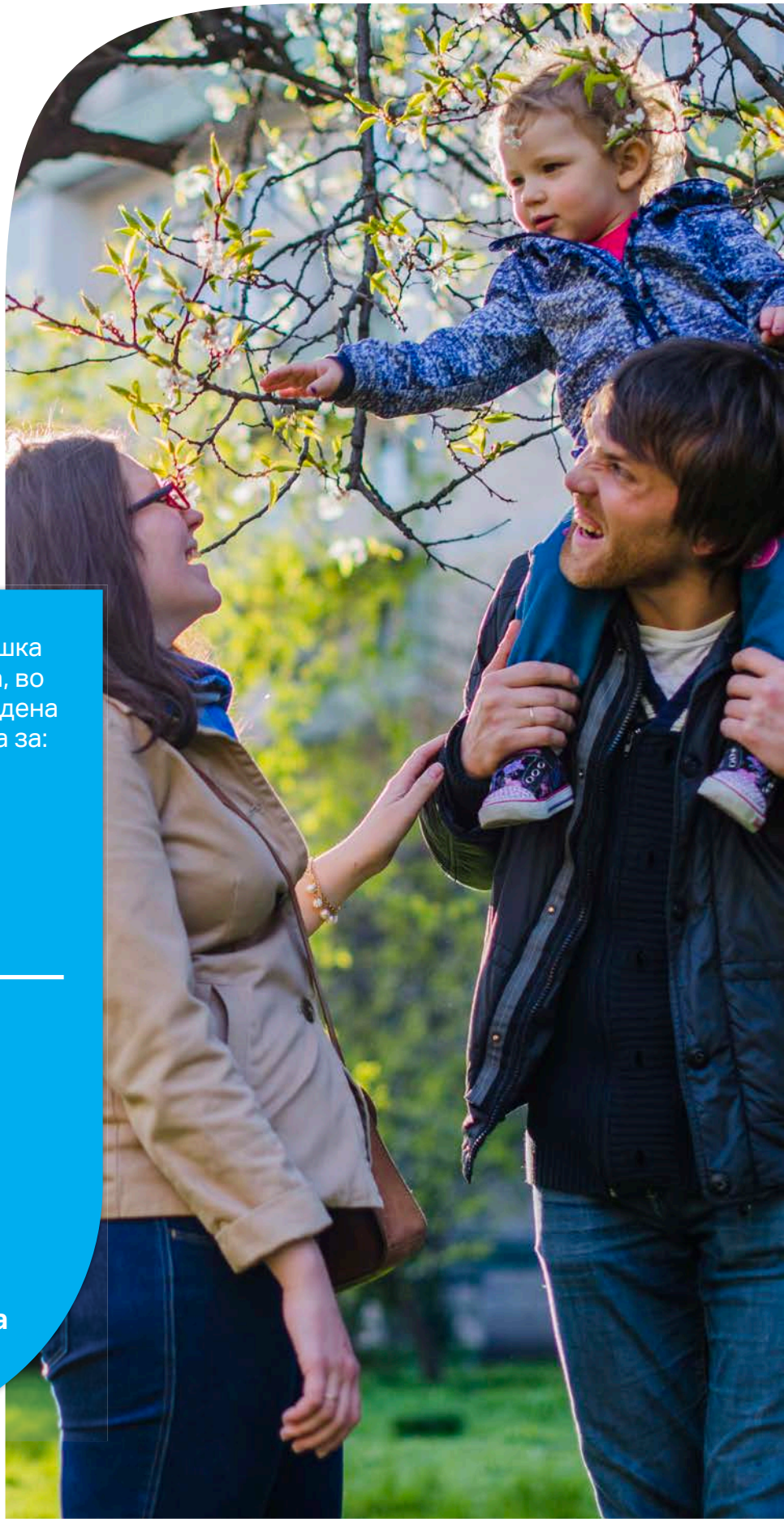
од кои:

43 **општи,**

7 **специјализирани и**

26 **роднински**

згрижувачки семејства



УСЛУГА СОВЕТУВАЊЕ

за нитту едно дете да не расте само

Услугата советување како лиценцирана услуга се имплементира врз основа на развиена методологија за јакнење на семејства и позитивно родителство наменето за подобрување на семејната динамика и услови за живеење, осигурувајќи безбедност и грижа со висок квалитет за децата од Општина Гази Баба и Шуто Оризари.

Во рамки на програмата "Јакнење на семејства" беа одржани три циклуси сочинети од 14 групни советувања со коишто беа опфатени 6 групи на родители и деца на возраст од 6-16 години.

Во рамки на програмата "Позитивно родителство" 16 родители успешно го завршија циклусот од 9 сесии на групни советувања и направија пред и пост тестови за проценка на воспитни родителски стилови, а пополнија и прашалници за евалуација на социјалната услуга специјализирано советување.

Во Општина Гази Баба беа поддржани 49 семејства и 202 корисници, од кои 110 деца, 5 млади и 87 родители.Преку програмата "Јакнење на семејства" беа завршени три циклуси од 14 групни советувања сочинети од 6 групи на родители со деца на возраст од 6 -16 години.

Преку програмата "Позитивно Родителство" вкупно 22 родители беа вклучени во сесиите на советување. 16 родители земаа учество во 3 циклуси на 7 групни сесии на советување, а 6 родители беа дел од индивидуално советување со цел подобрување на родителски вештини и учење за детскиот развој.

Важно е да се нагласи дека соработката со Центарот за Социјална Работа е зајакната преку одржување на работни средби и состаноци за промоција на услугата на советување што резултираше со 5 упатени случаи. Со цел соодветно управување со истите, раководителката на Советувалиштето и водичите на случаи од Центарот за Социјална работа тесно соработуваа и разменуваа релевантни информации со цел задоволување на потребите на конкретните семејства.

Преку двете советувалишта, во Општините Гази Баба и Шуто Оризари, беа подржани вкупно:

93 семејства и

386 корисници

од кои:

223 деца и млади, и

163 родители.

УСЛУГА ЖИВЕЕЊЕ СО ПОДДРШКА

за ниту едно дете да не расте само

Целта на услугата е да обезбеди континуирана директна грижа за младите, да го поддржи нивниот развој и благосостојба за да го достигнат нивниот целосен потенцијал и да ги подготви за самостоен живот во реалниот свет.

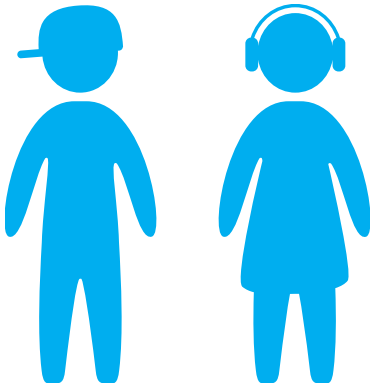
Во овој процес младите се охрабруваат и поддржуваат да учествуваат во носењето секојдневни одлуки кои се однесуваат на нивниот живот.

Во однос на обезбедување на основните секојдневни и постојани потреби, на младите им беше обезбедена квалитетна исхрана, средства за хигиена и претпочитана облека според нивната возраст, пол и временски услови.

Преку секојдневното менторство, младите учествуваат во колективно купување со цел да изградат вештини за тоа како да управуваат со сопствените средства, како да подготвуваат храна и како правилно да ги одржуваат домаќинствата.

Во однос на образовните потреби, сите млади се поддржани во надминување на училишниот материјал со сета потребна техничка опрема, вклучувајќи лаптоп, слушалки и поврзаност на интернет. За оние кои се соочени со образовни предизвици или прескокнати часови, беа одржани директни средби со педагошката служба во училиштето за да се решат проблемите.

7 млади, откако беа примени во станбените единици, беа придружувани во здравствена установа за основни прегледи и им беа обезбедени крвна слика, стоматолошка услуга, офталмолошка служба и гинеколошки прегледи. Обезбедени се стоматолошки услуги за 35 млади, гинеколошки прегледи за 22 девојчиња, 8 млади добија психолошка поддршка според нивните индивидуални потреби, редовни прегледи се обезбедени за 7 млади кои имаат хронични заболувања, вклучително и Ф-91, што овозможи контрола врз нивните благосостојба. За 23 млади беше поддржано одржување на контакт со нивните биолошки семејства.



Во рамките на услугата Живеење со поддршка беа поддржани:

28 млади

беше обезбедена 24-часовна директна грижа и поддршка во 4 станбени единици

ЗАЈАКНУВАЊЕ НА МЛАДИТЕ ПРЕКУ НОВИ МОЖНОСТИ

за ниту едно дете да не расте само

Во текот на 2023 година проектот Зајакнување на младите преку нови можности ги опфати завршната фаза од проектот YEEP 1, периодот на премостување помеѓу YEEP 1 и YEEP 2 и почетната фаза од имплементацијата на YEEP 2.

Во рамки на завршната фаза на YEEP 1 се реализирани активности согласно акцискиот план:

Регионална конференција за научени лекции од проектот YEEP беше организирана во Скопје, С. Македонија со учество на претставници од проектните тимови од петте национални асоцијации на СОС ДЕТСКО СЕЛО (С. Македонија, Албанија, Босна и Херцеговина, Србија и Косово) кои го имплементиаа проектот, регионалната канцеларија на проектот, како и претставници на Фондацијата Херман Гмајнер. Настанот е искористен за сумирање на постигнувањата на првото издание на проектот, но и анализа на предизвиците во имплементацијата на проектните активности, добри пракси и научени лекции кои ќе бидат од корист и земени предвид при имплементација на второто издание на проектот (YEEP 2).

Со цел споделување на резултатите од проектот беше изготвен краток документарен филм, како и печатење на Брошура на успешни приказни, дистрибуирана до релевантните чинители.

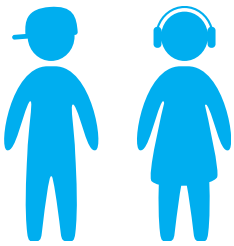
Во април се одржа завршна конференција за проектот со присуство на 51 претставник од државните институции, локални власти, приватни компании и граѓански организации.

Во периодот на премостување се изврши ревизија на проектот која констатиташе целокупна усогласеност на материјално – финансиското работење.

Од започнување на имплементацијата на YEEP 2 вклучени се 30 млади лица во социјален ризик, од кои 15 ги започнаа, а 15 ги завршија обуките за животни вештини и вработливост.

5 млади лица кои беа вклучени во проектот завршија практиканска работа, а 2 завршија стручни курсеви. 20 млади лица добија психо-социјална поддршка со цел подигање на свеста околу грижата за менталното здравје, како и помош во справување со анксиозност, комуникациски бариери, емотивни проблеми и сл.)

Со поддршка на проектот формиран е и младински клуб, во чии активности во периодот на известување се вклучија 20 млади лица.



Со проектот беа зајакнати повеќе од:

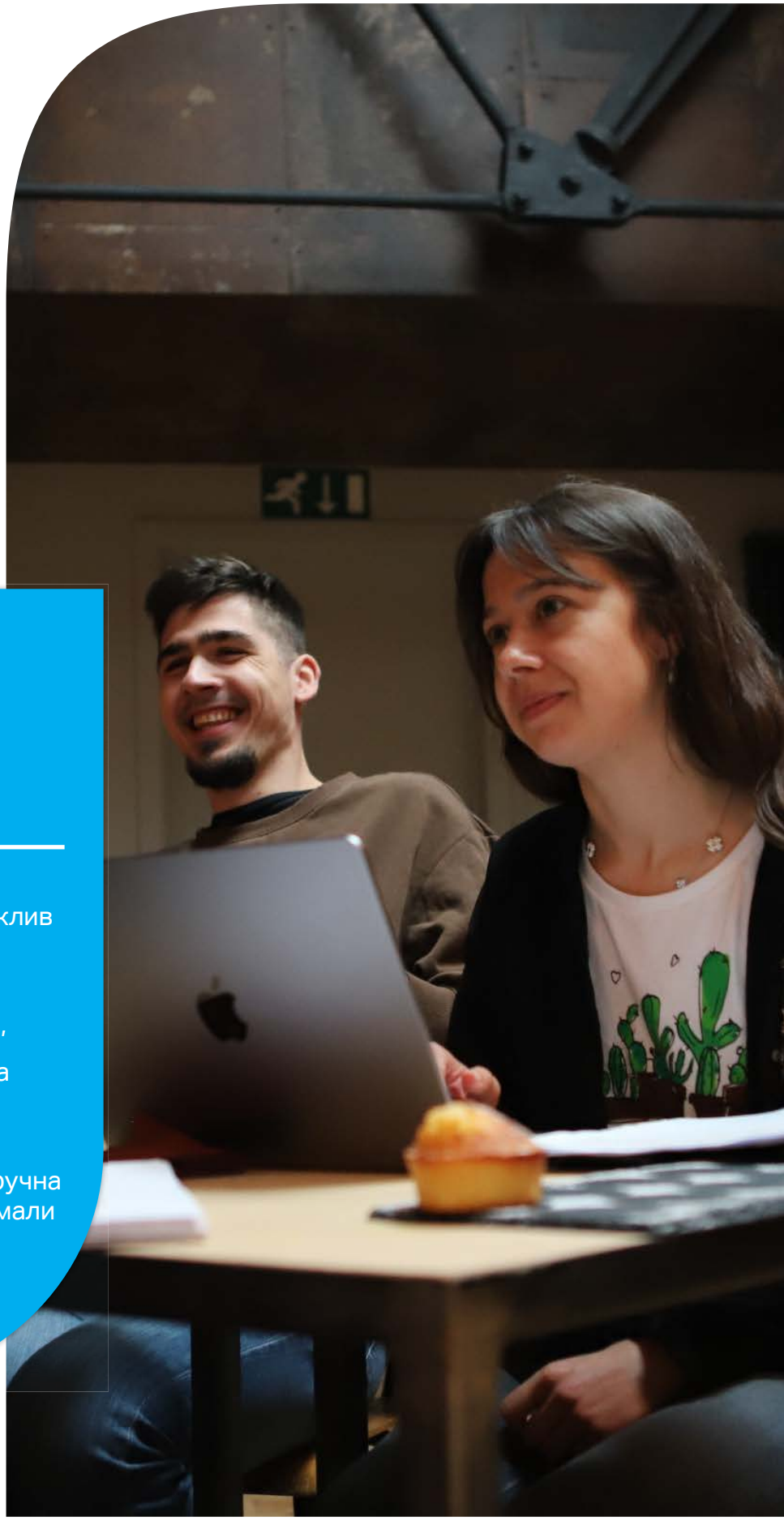
340 млади

од кои:197пронајдоа одржлив работен анганжман,

133 завршија стручно образование или курсеви,

112 млади лица посетуваа практиканска работа,

11 млади лица отпочнаа сопствени бизниси со стручна и финансиска поддршка (мали грантови) обезбедени во рамките на проектот



YOUTH CAN – „За Младите“

за нитту едно дете да не расте само

Во текот на 2023 година во рамки на проектот „За Младите“ која има за цел младите луѓе во социјален ризик да го откријат својот потенцијал и да се стекнат со вештини, со цел да изградат подобра иднина за себе.

Во однос на предвиденото, реализирани се следните активности и постигнати резултати:

завршени обуки за:

1. комуникација при барање работа и подготовка за претставување на интервју, обуки за финансиска писменост,
2. зајакнување на комуникациски вештини за деловен бон-тон (развивање на деловна етика – примена на Кодекс на однесување, чување на деловна тајна, примена на емоционална интелигенција и емпатија),
3. бизнис пристап во работењето: управување со проекти, управување со време, деловно планирање, преговарање;

Освен овој вид на поддршка на младите им беше овозможено и менторство за графички дизајн од страна на компанијата Нептун, а реализирано беше и практиканство во различни оддели на компанијата DHL

Преку организацијата Inspirit Coaching (попозната како “Ти си Таа”) две младинки беа вклучени во повеќе месечен серијал обуки на различни теми поврзани со личен развој и будење на внатрешниот потенцијал за моќта на позитивните мисли и фокусот кон себе

Во текот на летниот период од 17 до 21 јули, во Охрид, под покровителство на глобалниот партнер DHL беше реализиран Младински камп на кој учествуваа 23 млади. На Кампот младите имаа обуки од партнер компаниите Црвен Крст Охрид, Нептун Македонија, Комерцијална банка Скопје, ДХЛ и од Едукативен центар МОТИВА (Пивара Скопје).

Во рамки на проектот
„За Младите“
беа поддржани вкупно:

36 млади

од кои:

14 машки и

22 женски на
возраст од
14 до 24 години.

13 од нив се малолетни,
додека 23 се полнолетни.

ДЕИ - Унапредување на системски недостатоци – Поддршка на реформите во системот за заштита на деца

Во однос на оперативниот план активностите реализирани во 2023 година беа поврзани со : градење на капацитетите, продолжување на кампањата "Подај рака промени живот, стани згрижувач" за подигнување на свесноста за згрижувањето и инкопрпорирање на стандарди за квалитет во испораката на услугите и подобрување на системот на социјална заштита со посебен акцент на Траума Информирана Грижа.

Во Албанија беше реализирана средба за размена на искуства, споделување на знаења и идентификувани научени лекции од досегашната реализација на проектните активности како и отворање на дискусии поврзани со временска рамка за подготовка на предлог проект кој ќе значи продолжување или фаза два на постоечкиот проект.

zgrizuvanje.mk

Планираното спроведување на предложените измени во подзаконските акти кои претходно поминаа низ процес на консултации со работна група одговорна за ревидирање на правилниците наиде на предизвици поради бирократските процедури и нефункционалност на системот што доведе во одложување на оваа цел.

Во насока на покревање на свеста околу потребата и важноста од згрижување, во периодот од 01.01.2023 до 31.03.2023 година беа реализирани три настани до Дојран, Богданци и Општина Фази Баба како продолжение на кампањата "Подај рака промени живот, стани згрижувач". Во рамки на оваа кампања се остварија средби со сите градоначалници на споменатите општини и се споделија релевантни информации потребни за заинтересираните потенцијални згрижувачи. Како резултат, зголемен број на граѓани заинтересирани за згрижување и формирање на групи кои ќе добијат дополнителни информации и обуки за згрижување.

Со цел институционализирање на траума информирана грижа (ТИГ) пристапот во системот на социјална заштита, имплементирана беше работилница за организациски развој за ТИГ со директорите и раководниот персонал во рамките на ЦПЗС Битола, ЦПЗС 11 октомври, 25 мај, Ранка Милановиќ и ЦПЗС СОС ДС.

Во линија со напорите за имплементирање на Дијадна развојна терапија (ДДП), 15 лица, вклучително 7 лица од СОС ДС, 5 лица од Клиника за психијатрија и 3 лица од битолската клиника поминаа низ обуката за ДДП, модул 1 и модул 2.

Со поддршка на работана група изработена е Програмата за обука за специјализирано од страна на надворешна експертка која резултираше со изработка на:

- Информатор за стручни соработници,
- Прирачник за мастер обучувачи и
- Прирачник за специјализирани згрижувачи.

Преку националните обуки беа обучени и сертифицирани:

68

професионалци и воспитувачи и

56

негуватели.

ПОЛИТИКАТА ЗА ОБЕЗБЕДУВАЊЕ БЕЗБЕДНОСТ НА ДЕЦА И МЛАДИ

Политиката за обезбедување безбедност на деца и млади поддржани од услугите на СОС Детско село Македонија, во тековната 2023г. беше спроведена како во услугите на алтернативна грижа (Центар за поддршка на згрижувачки семејства – ЦПЗС и Живеење со поддршка), така и во услугата за јакнење на семејства во ризик (Советодавните центри Гази Баба и Шуто Оризари).

Од аспект на областите во кои Политиката за заштита и обезбедување безбедност на децата е инкорпорирана во нашата организација, во тековната 2023г. беше реализирано следново:

Превенција:

За да се спречи било каква злоупотреба врз децата и младите поддржани од СОС Детското село, воспоставени се структура и процеси за идентификување и спречување на можните ризици во сите услуги, механизми за континуирана проценка и управување со ризиците, мерки за безбедна регрутација на вработени, проверка на персоналот и оние кои работат за или во име на организацијата и се обезбедува значајно учество на децата и младите во активностите за превенција и подигање на свеста.

Како Национална асоцијација, ние се залагаме за целосна интеграција на Политиката за обезбедување безбедност на деца и млади и таа е незаменлив дел од нашата национална стратегија и годишно планирање.

Беше спроведена сеопфатна проценка на ризиците за безбедност на децата и младите, со нивна активна вклученост, како и со вклученост на згрижувачи, стручни работници, и менаџери на услугите на сите нивоа во организацијата. Резултатите покажаа дека, во двете услуги на алтернативна грижа „Живеење со поддршка " и згрижувачките семејства поддржани од ЦПЗС, над 90% од вработените, домот на згрижувачките семејства и станбените единици за млади ги перципираат како високо безбедна средина која обезбедува 24 часови алтернативна грижа и поддршка за децата и младите. Одредени загрижености лоцираат во надворешната средина, односно надвор од згрижувачкото семејство, како: лоша инфраструктура (сообраќаен метеж и несовесни возачи), бездомни животни кои се во непосредна близина до нивните домови, надворешни посетители и меѓу врсничкото насилство. Согледани се одредени ризици по безбедност на младите лица кои имаат нарушено и проблематичното однесување манифестирано преку физичко и вербално насилство. Исто така, кај згрижувачките семејства е нагласена грижата за децата со попреченост, децата во ризик, децата жртви на трговија со луѓе, како и немањето развиена мрежа за дополнителна поддршка и специјализиран третман на овие корисници.

Safeguarding Children

88% од згрижувачите сметаат дека децата во нивните згрижувачки семејства се максимално заштитени

64 деца и млади од згрижувачки семејства и Станбени единици за Живеење со поддршка земаа активно учество во годишната проценка на ризиците, одговорија на прашањата за безбедноста во згрижувачките семејства и домовите за млади и ја пренесоа својата перцепција, како и дадоа свои препораки за подобрување на безбедноста. Еден од заклучоците е дека односот што давателите на грижа го градат со младите е клучен за да ги охрабрат отворено да зборуваат за нивните загрижености. Во младинските куќи постои пракса на отворен и спонтан разговор и советување со младите, во кои тие се охрабруваат да зборуваат за насилството и да ги споделат своите грижи.

Во континуитет ги унапредуваме процедурите за безбедна регрутација на вработени. Спроведуваме проверки на кандидатите користејќи ги нивните референци, историјата на вработување и квалификациите, како и потврда за неосудуванст во процесот на вработување. Во рамки на интервјуто со кандидатите, интегрираме прашањата поврзани со заштита и безбедност на децата, а истовремено, кандидатите се запознаваат и политиките за безбедност во нашата организација. Специфични одговорности за заштита и обезбедување безбедност на децата и младите се вклучени во описите на работно место на вработените, како и јасна изјава дека се согласуваат и ќе постапуваат согласно Политиката за ОБД.

При потпишување на договор со трети страни без разлика дали тоа се постоечки или нови партнери, во договорот постои одредба која се однесува на специфични барања со кои изведувачот потврдува дека тие ги добиле и прочитале: Политиката за обезбедување безбедност на децата и младите; Кодексот на однесување; Насоките за борба против измами и антикорупција. Дополнително, пред отпочнување со работа, се организираат ОБД тренинзи со соработниците. Развивме и краток водич/документ кој ги содржи клучните елементи на ОБД и насоки за тоа како да се дејствува и да се комуницира доколку стапат во контакт со деца и млади лица на локацијата каде што работат.

Регулативата за посетители е исто така имплементирана. Организирани се инфо сесии со вработени и менаџери и развиен е внатрешен протокол за настани и посети на локација. Секој посетител е запознаен со основните принципи за заштита на децата и младите и го потпишува Водичот за посетители.

ДИГИТАЛИЗАЦИЈА И СИГУРНОСТ

Усогласување со стандард ISO27001.

Усогласувањето со стандардот ISO27001 овозможува нашата организација да ги следи најдобрите практики за управување со информациска безбедност. Овој стандард ги опфаќа сите аспекти на заштита на информации, вклучувајќи управување со ризици, имплементација на безбедносни контроли и континуирано подобрување на системите за безбедност. Придобивките од ова усогласување се значителни: зголемена доверба од страна на клиентите и партнерите, намалување на ризикот од безбедносни инциденти, како и подобра репутација на пазарот.

Обновен Грант за Azure од 3500 евра.

Обновата на грантот за Azure во износ од 3500 евра претставува значајна финансиска поддршка за нашата организација. Со овие средства, можеме да продолжиме да ги користиме клауд услугите на Microsoft Azure за хостирање на нашите апликации, складирање на податоци и обезбедување на дигитални услуги. Придобивките вклучуваат намалување на трошоците за инфраструктура, зголемена флексибилност и скалабилност на нашите ИТ ресурси, како и можност за брз и ефикасен развој на нови проекти.

Унификација на Wifi мрежата – автоматско поврзување и зголемена сигурност.

Унификацијата на нашата Wifi мрежа овозможува автоматско поврзување на корисниците со мрежата, без потреба од мануелни конфигурации. Ова води до зголемена продуктивност и задоволство на корисниците. Дополнително, со примената на напредни безбедносни мерки, како енкрипција и автентикација, значително ја зголемуваме сигурноста на мрежата. Овие мерки го намалуваат ризикот од неовластен пристап и обезбедуваат безбедно работење во дигиталното опкружување. Со унификација на бежичната мрежа само уреди кои се во согласност со политиките на организацијата ќе можат автоматски да се поврзат на корпоративната бежична мрежа безразлика на која локација која е составен дел од организацијата се наоѓаат.

Обезбедени Microsoft Office лиценци за наредни 3 години.

Со обезбедувањето на Microsoft Office лиценци за наредните три години, нашата организација ги осигурува неопходните алатки за продуктивност и комуникација. Ова вклучува пристап до најновите верзии на Office апликациите, како што се Word, Excel, PowerPoint и Outlook. Придобивките се многубројни: зголемена продуктивност на вработените, подобра соработка и комуникација, како и постојано ажурирани софтверски алатки кои ги исполнуваат најновите стандарди за безбедност и функционалност. Со вклучување на овие најнови верзии на Microsoft Office алатки овозможуваме и непречена работа на нашите клауд сервиси.

Cyber security training за сите вработени.

Cyber security тренингот за сите вработени е клучен за зголемување на свесноста и знаењето за безбедносните закани и практики. Овој тренинг вклучува обука за препознавање на фишинг напади, безбедно користење на интернет и заштита на чувствителни информации. Придобивките се значајни: намалување на ризикот од човечки грешки кои можат да доведат до безбедносни инциденти, подобра заштита на податоците и зголемена отпорност на организацијата на сајбер напади, а со тоа и подобрена репутација кај клиенти и партнери како и кај корисниците на услуги.

Модернизација на сите offsite and onsite backup NAS сервери и зголемена сигурност.

Модернизацијата на сите offsite и onsite backup NAS сервери обезбедува сигурност и достапност на нашите податоци. Со употреба на најнови технологии за складирање и заштита на податоци, можеме да го минимизираме ризикот од губење на податоци и да обезбедиме брзо обновување во случај на инциденти. Овие мерки ја зголемуваат довербата на нашите клиенти и партнери во нашите ИТ системи и капацитети за заштита на податоците. Согласно сите стандарди за заштита на податоци постоењето на резервна копија која покрај тоа што се прави локално се прави и на оддалечена локација како дополнителна заштите.

Миграција во Windows 11 на сите компјутери во организацијата.

Миграцијата на сите компјутери во организацијата на Windows 11 претставува стратегиски чекор кон обезбедување на најновите функционалности и безбедносни карактеристики. Со оваа промена, го подобруваме корисничкото искуство и ја зголемуваме ефикасноста на системите. Windows 11 нуди подобрена продуктивност, интеграција со клауд услуги и напредни безбедносни функции. Преминувањето на Windows 11 пред истекот на поддршката за Windows 10 во 2025 година обезбедува континуитет и сигурност во работењето во нашата организација.

Симулација на сајбер напади и фишинг симулации.

Симулацијата на сајбер напади и фишинг симулациите претставуваат критичен дел од нашата стратегија за сајбер безбедност. Овие активности ни овозможуваат да ги идентификуваме и адресираме слабостите во нашите системи и процеси. Правењето на вакви симулација допринесува до зголемување на свесноста на вработените од вакви напади и намалувањето на ризикот од успешен напад. Внатрешните и надворешните пенетрациски тестови ни помагаат да ги подобриме безбедносните мерки и да ја зголемиме отпорноста на нашите системи. Придобивките вклучуваат намалување на ризикот од успешни напади, подобрена свесност за безбедносните закани и зголемена сигурност на информациите.

Овие иницијативи претставуваат значаен чекор кон подобрување на нашата ИТ инфраструктура и безбедност. Со нивната имплементација, обезбедуваме посигурно и поефикасно работење, што директно влијае на задоволството на нашите клиенти, партнери, вработени и корисници на услуги.

УПРАВЕН ОДБОР И ГЕНЕРАЛНО СОБРАНИЕ

2023 година беше година на видлива трансформација на нашата организација и инвестиција во долгорочна стабилност и самоодржливост на услугите и програмите, во интерес на децата и младите на кои им е потребна нашата континуирана поддршка.

Големи промени се случуваа и во рамки на интернационалната организација, каскадирајки надолу кон земјите членки, со главен фокус на поголема самостојност на асоцијациите и обезбедување на локална релевантност а тоа ќе се демонстрира и преку самостојни Управни одбори (во текот на 2024 година со што се потврдуваат зајакнатите капацитети на СОС Членките во федерацијата и можноста за самостојно фунционирање.

Членови на Управен Одбор

Претседател : Александар Трајковски
Заменик Претседател : Сузана Андреев
Член : Иван Трајков
Член : Филип Ивановски
Член : Зорица Силјановска

Во 2023 година на 26ти Јуни се одржа редовното Годишно Собрание на кое беа избрани и три нови членови во Генералното собрание и тоа :

- Бранка Костиќ Марковиќ,
- Искра Спироска,
- Арлинда Кадри Шахиновиќ.

Во текот на годината беа одржани 5 редовни и 3 вонредни седници на Управниот Одбор на Здружението на граѓани а Претседателот на Управниот Одбор и Националниот Директор учествуваа на Годишното Собрание во Инсбрук, Австрија на СОС Киндердорф Интернационал.

2023 година ќе ја паметиме и по големото Признание и добиено од Претседателот на државата, Стево Пендаровски, за нашата посветеност во грижата за деца и напредни практики и стандарди, со што се препозна и награди нашата организација која што стана лидер во грижата за деца и млади во областа на социјална заштита.

БУЏЕТ 2023 – РАСХОДИ

Вкупно буџетираните расходи за 2023 година ги опфатија расходите на двете правни лица:

Приватната Установа за вон-семејна заштита заштита "СОС Детско село Скопје" и Здружението на граѓани "СОС Детско село Северна Македонија, на одобрен буџет од 145.033.070 денари (2,36 мил евра).

Во првиот квартал од годината беше одобрен и проектот за реконструкција на административната зграда во Приватната Установа во вкупна вредност од 223.000 евра и нејзино пренаменување во терапевтски центар, за чија имплементација и следење е предвиден посебен процес за градба согласно процедурите на интернационалната канцеларија.

Компаративна анализа на реализирани расходи во однос на буџет

Во продолжение е дадена Компаративна анализа на буџет за 2023 и реализирани трошоци до 31.12.2023. Како трошоци се земени сите исплати до 31.01.2024 година за фактури и друга финансиска документација кои имаат датум на издавање до 31.12.2023 година. Ова претставува и законска основа за евидентирање на трошоците во сметководството на непрофитните организации и се нарекува готовинска модифицирана основа. Користен е среден курс на еврото на 31.12.2023 година (според НБРМ: 61,495).

Искористеноста на буџетот до 31.12.2023 на ниво на цела организација е 95%, што е 5% под планот (123.000 евра), главно поради нереализирани активности во рамките на новиот проект YEEP2 чии активности започнаа со задоцнување, заштеди во трошоци за гас и електрична енергија поради топлото време и заштеди од непланирани флуктуации во делот на персонални трошоци.

НАЗИВ НА ПРОЕКТОТ	ОДОБРЕН БУЏЕТ 2023	Промени на буџет (ребаланс, реалокација и	НОВ БУЏЕТ 2023	Реализација на 31.12.2023	Разлика	% на искористеност на буџетот
ВКУПНО ТРАНЗИЦИСКИ ПРОЕКТ	73,684,662	-1,580,404	72,104,258	70,640,054	1,464,204	98%
ВКУПНО НАЦИОНАЛНИ СЕРВИСИ (со вклучен IF4C)	45,898,418	-742,237	45,156,181	43,280,551	1,875,630	96%
ВКУПНО ПРОЕКТИ ОД ЈАВНИ ФОНДОВИ	25,449,990	0	25,449,990	21,192,792	4,257,198	83%
ВКУПНО	**145,033,070**	**-2,322,641**	**142,710,429**	**135,113,397**	**7,557,032**	**95%**
Во евра (61,495 НБРМ курс на 31.12.2023)	*2,358,453*	*-37,770*	*2,320,683*	*2,197,144*	*123,539*	*95%*

Структура на расходи според програми

Заклучно со 31.12.2023 учеството на програмата за згрижувачки семејства во вкупно реализираните трошоци е 26%, проектите од јавни фондови 16%, младинската програма 20%. Учеството на Националната канцеларија е 16%, одделот за локални приходи учествува со 16% , програмата за социјална превенција со 6%.

Структура на Расходи на 31.12.2023-според програми

Компаративно со 2022 година, најголем пораст од аспект на учество во вкупно реализираните трошоци, бележат проектите од јавни фондови финансирани преку БМЗ и ХГФД (пораст од 8% 2023-2022), одделот за локални приходи 2% (2023-2022), намалување на учеството на стандардниот проект за 9% (2023-2022).

Компаративна анализа на реализирани локални приходи во однос на буџет

Категорија на приход	БУЏЕТ 2023 - Официјален	Ребаланс или други промени на буџет	НОВ БУЏЕТ 2023	Реализација на 31.12.2023	Отстапување од нов буџет во апсолуте износ	% на реализација во однос на нов буџет	Отстапување во однос на официјален буџет во апсолуте износ	% на реализација во однос на официјален буџет
Државни субвенции	16,174,656		16,174,656	16,736,431	561,775	103%	561,775	103%
Во евра	*263,024*	*0*	*263,024*	*272,159*	*9,135*	*103%*	*9,135*	
Финансиски приходи - компании и лица								
Локални приходи од компании	9,286,540	3,298,320	12,584,860	14,753,354	2,168,494	117%	5,466,814	159%
Локални приходи од лица	13,046,890	1,927,980	14,970,870	17,074,688	2,103,818	114%	4,031,798	131%
Вкупно финансиски приходи	**22,329,430**	**5,226,300**	**27,555,730**	**31,828,042**	**4,272,312**	**116%**	**9,498,612**	**143%**
Во евра	*363,110*	*84,987*	*448,097*	*517,571*	*69,474*	*116%*	*154,462*	
Приходи од јавни фондови	**1,082,382**	**0**	**1,082,382**	**1,324,830**	**242,448**	**122%**	**242,448**	**122%**
Во евра	*17,601*		*17,601*	*21,544*	*3,943*	*122%*	*3,943*	
Останати приходи	0		0	267,302	267,302		267,302	
Вкупно	**39,586,468**	**5,226,300**	**44,812,768**	**50,156,605**	**5,343,837**	**112%**	**10,570,137**	**127%**
1 ESP = 61,495	*643,735*	*84,987*	*728,722*	*815,621*	*86,899*	*112%*	*171,886*	*127%*

На страната на приходите направен е ребаланс на буџетот преку зголемување на локалните приходи од компании за 85.000 евра. Финансиските приходи од компании и лица се реализирани со 116% или надминување за 70.000 евра (споредба со официјален буџет: реализација од 143% односно надминувањето е 155.000 евра).

Државните субвенции се реализирани со 103% (околу 9.000 евра повеќе, поради зголемување на државните субвенции во 2023 во споредба со планот). Државата исплаќаше 6.870 денари по згрижувач, за околу 73 опфатени згрижувачи и околу 35.000 денари по младинец за 28 младинци кои беа сместени во 4 објекти.

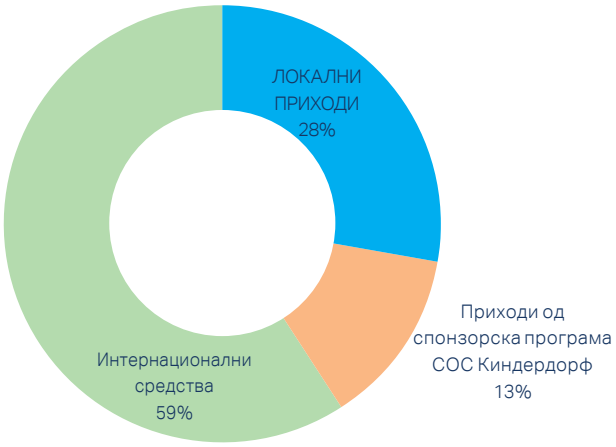
Приходите од јавни фондови произлегуваат од ЕУ проектот во соработка со коалиција Сега и се на износ од околу 22.000 евра.

Вкупно, заклучно со 31.12.2023 година локалните приходи се реализирани со 112% што претставува надминување на планот по ребаланс за околу 87.000 евра.

Структура на вкупни приходи (интернационални и локални)

Во структурата на вкупните приходи на организацијата, учеството на интернационални средства е 59% (2022: 61%).

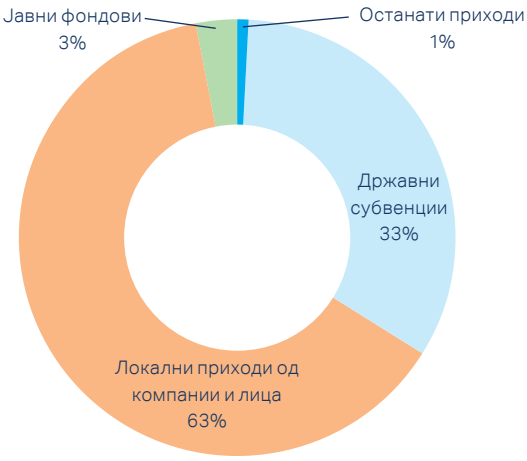
СТРУКТУРА НА ВКУПНИ ПРИХОДИ 2023



Структура на локалните приходи

Во структурата на локалните приходи за 2023 учеството на локалните приходи од државата е 33%, локалните приходи од компании и лица учествуваа со 63%, а приходите од јавни фондови и останати приходи со 4%.

СТРУКТУРА НА ЛОКАЛНИ ПРИХОДИ НА 31.12.2023



Споредено со 2022 година бележиме пораст на приходите од државата за 17% и пораст на приходите од компании и лица за 75%, а пад на приходите од локални јавни фондови за 11%, како резултат на намалување на учеството на овие проекти во вкупната структура на приходи, поради помал број аплицирани проекти од овој тип.

ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ И ВРАБОТЕНИ

СОС Детско село својата работа во текот на 2023 ја реализираше со 104 вработени, 8 волонтери и многубројни партнери, соработници, донатори и Управниот Одбор и членови на Генералното собрание, како највисоки тела кои одговорно ја следат работата на организацијата и се грижат да бидеме транспаретни и отчетни и постојано да ја унапредуваме нашата работа во интерес на децата и младите.

И нашата организација беше погодена од новите трендови и движења на пазарот на трудот, така да трендот на зголемена флуктуација продолжи и во 2023 година заради тоа инвестиравме во наградување на вработените со цел да обезбедиме фер компензација за посветеноста на вработените кои се столбот на оваа организација и кои се директно заслужни за квалитетот на нашата работа и постигнатите резултати.

Во Ноември 2023 организиравме и јубилеен настан на која беа доделени посебни признанија и благодарници за лојалност за 10 и 20 години работа но и за дополнителен учинок на СОС Згрижувачи кои храбро влегоа во нови предизвици во грижата за деца кога тоа беше најнеопходно.

Како дел од нашите тековни напори за зајакнување и унапредување на нашиот тим, имавме успешно регрутирање на нови вработени на клучни позиции (CVPD, менаџер за човечки ресурси, специјалист за човечки ресурси, корпоративен фундразер, едукатори и стручни соработници) а нивната колективната експертиза и нова енергија ја искористуваме за да поттикнеме култура на постојано подобрување, професионален раст и задоволство на вработените.

Исто така во текот на оваа година значителни ресурси инвестиравме во унапредување и зајакнување на стандардите по кои сме обврзани да работиме како членка на СОС Детски

села Интернационал но и на имплементација на нови политики и регулативи кои се насочени првенствено кон зајакнување на грижата и сигурноста на децата и нула толеранција на секаков вид на насилство и на поддршка на вработените кои се одговорни да ја осигураат грижата и безбедноста на децата.

Во насока на создавање безбедна и поддржувачка средина базирана на знаење за траумата и ефектите од неа, се оддржа и националниот тренинг за траума информирана грижа (ТИГ), за Згрижувачи и стручни работници и воспитувачи од СОС Детското село, кои беа обучени за воведување на оваа практика во работата со децата и младите во алтернативна грижа.

Дополнително организиравме и обуки Дијадна Развојна Психотерапија како нов пристап во работа со деца и млади во алтернативна грижа, при што 7 вработени беа обучени за овој метод на третман за семејства со посвоени или згрижени деца кои доживеале занемарување и злоупотреба во нивните биолошки семејства. Во 2023 година, продолживме со обука и супервизија од Ниво 2 на ДДП, напредна програма за обука наменета за професионалци кои веќе ја имаа завршено почетната обука и се фокусира на продлабочување на разбирањето и вештините потребни за ефективна имплементација на ДДП во советодавната и клиничката пракса.

Сите наши вработени поминаа унапредени обуки за Безбедност на Деца и Млади, превенција од сексуално вознемирување на работното место, обуки за нови компјутерски вештини, рефрешери за важноста и управување со лични податоци согласно ГДПР, обуки за Сајбер безбедноста на нашите уреди итд.

Во линија со стратешката определба за фокусирање на активностите за собирање средства во областа на индивидуалното месечно донаторство, одговорните за овој проект посетија повеќе обуки организирани од страна на интернационалната организација и се дел од регионалната мрежата за континуирано споделување на добри практики.

Посебен фокус дадовме на зајакнување на знаењата поврзани со Менаџирањето базирано на резултати, совладување на новите интернационални алатки и платформи за работа (SOS Connect, Prodigy. D365, Imc) повторно во правец на подобрена отченост и обезбедување на јасни мерливи резултати од нашето работење.

КОМУНИКАЦИЈА И РЕЗУЛТАТИ ОД КАНАЛИ ЗА ЛОКАЛНО ФИНАНСИРАЊЕ ВО 2023 ГОДИНА

За СОС Детско село од голема важност е што работиме и резултатите од нашата работа да бидат препознаени од сите чинители во локалната заедница, односно да бидеме препознени како организација што реализира голем импакт во општеството во областа на поддршка на згрижувачките семејства и децата без родителска грижа или во социјален ризик.

На таков начин градиме бренд со голема препознатливост и бренд од доверба за пошироката јавност што претставува основен предуслов и стабилна основа за собирање на донации од граѓаните и компаниите што делуваат во нашата земја.

- За таа цел во 2023 година лансиравме две поголеми кампањи. Првата кампања "И јас сакам да имам семејство" се реализираше воочи денот на семејството со присутност на масовните медиуми со порака дека најголемата желба на секое дете е да расте во сигурноста, толината и грижата на најблиските.
- Во периодот на божиќните празници ја комуницирамe кампањата "Ниту едно дете да не е само за празниците" при што целна група ни беа младите генерациите и нивно сензибилизирање за потребите на оваа ранлива група.
- Реализиравме уште еден поголем проект – лансирање на првата едукативна сликовница "Најискрената прегратка" – волшебна сликовница за развој на инклузијата, емаптијата, почитта и искрената детска љубов. Овој проект беше одобрен од бирото за развој на образованието на државата како адекватен материјал за употреба во основните училишта на часови по македонски јазик за ученици од 5 и 6то одделение.

Семејство за секое дете!

Минатата година приходот од локалните канали за финансирање од компании и лица беше 517. 571 евра при што бележиме пораст на приходите за 75%.

Еден од каналите за локално финансирање на работата на СОС Детско село е соработката и партнерството со компаниите во реализација на нивните цели за општествена одговорност.

Поддршката и донацијата од овој сектор ја реализиравме на повеќе начини

- преку промовирање на концептот "Кумство на куќа" при што компанијата донира за покривање на тековни годишни трошоци на едно згрижувачко семејство
- преку маркетинг кампањи реализирани кај нашите партнери со повик за донација до нивните потрошувачи
- преку кампањи со директна пошта – повик за донирање кон средните и мали претпријатија
- преку кампања со компании од ИТ секторот, хуманитарна трка за СОС Детско село
- преку продажба на новогодишни производи

Донациите од овој канал учествуваат со цца 46% уддел во целокупниот приход за 2023 година и бележат позитивен тренд од 47% раст вс 2022 година.

За оставарување на нашите цели, покрај зацврстување на долгогодишната соработка и поддршка од многу успешни компании, од исклучителна важност е и индивидуалното донаторство.

Тргнувајќи од фактот дека навидум малата моќ на секоја индивидуа може да има голем импакт, стратешкиот фокус на нашата организација во областа на собирање средства се насочува кон индивидуалното донаторство.

Голем е импактот на заедничкото делување но уште поголем кога тоа се прави во континуитет и кога овозможува одрживост и сигурност - сигурна иднина на децата без родителска грижа.

Токму поради тоа во 2023 година ги зајакнавме проектите за посветено / месечно индивидулно донирање. Секој оној кој верува во нашата кауза, кој ја препознава важност на нашата работа и кому му е важен импактот што го постигаме има можност во континуитет, секој месец да донира за СОС Детско село и да биде дел од нашата СОС приказна.

Овие активности ги реализиравме преку два канали – дигитално рекламирање и кампањи за онлајн донирање и промоци 1 на 1 преку тимот на СОС претставници на терен при што граѓаните имаат можност да добијат повеќе информации за нашата работа и да донираат автоматски на месечна основа.

Донациите од овој канал учествуваат со цца 54% уддел во целокупниот приход за 2023 година и бележат позитивен тренд од 103% раст вс 2022 година.

Резултати од овие активности покажуваат дека инвестирањето во оваа област вродува со плод и дека граѓаните ја препознаваат нашата работа и се спремни да ја подржат нашата работа на редовна основа.

Дефинитивно не можеше поубаво да го испратиме летото!
Ви благодариме МАКЕДОНИЈА осигурување Виена Иншуренс Груп на прекрасната дружба и супер забава.

Сите средствата собрани од продажбата на влезници од конференцијата “Женско лидерство – време е да се скрши ‘стакленио покрив’ преку премостување на родовиот јаз” , Едукативниот Центар М6 ги дониираше за децата и младите поддржани од СОС Детско село.

Академскиот сликар Диме Темков, не почести со хуман гест и подари две свои уметнички слики на СОС Детско село.

Поддршка од Сопругата на Претседателот Елзабета Ѓоргиевска за промоција на првата едукативна сликовница на СОС Детско село “Најискрената прегратка“.

Кој вели дека математиката е тешка?
Кога се учи низ игра, не само што најдобро се памти, учењето вака е и најзабавно!

Активности во 2023

По 5-ти пат заедно со IT заедницата го реализиравме настанот IT4charity 2023. Над 200 вработени се приклучија на оваа хуманитарна трка и трчаа за поддршка на децата и младите без родителска грижа.

Ни беше чест Сопругата на Претседателот Елизабета Ѓоргиевска да биде наша гостинка во една од згрижувачките куќи во СОС Детско село. Новогодишните честитки подготвени од малите домаќини, беа вистинско изненадување за нашата гостинка.

Асоцијацијата „Надеж за Мундијал“ од Полска веќе традиционално по 8 ми пат го организираше Светското првенство во фудбал за деца и млади без родителска грижа. И оваа година меѓу децата од 21 земја од целиот свет, учество зема и Македонскиот тим од надежни фудбалери – деца згрижени во згрижувачите семејства поддржани од СОС Детско село.

Полека но сигурно го зголемуваме бројот на згрижувачките семејства во нашите региони. Честитки на сите учесници!

Секогаш е позабавно и повесело
кога си играме сите заедно.
Во радост, смеа и многу шеги го
прославивме 1 Април, Денот на шегата.

Заедно со нашите другарчиња од
ОУ “Страшо Пинџур“ ги украсивме
најубавите велигденски јајца.

Горди сме на с
активно учеств
групни советува
семејствата“ в
нашите Со
во Шуто Ориз

Го одбележавме завршувањето на проектот
Зајакнување на младите преку нови можности,
кој СОС Детско село го спроведе во соработка со
локалните партнери ИРЗ од Тетово, Коалиција
СЕГА од Прилеп и МКЦ од Битола.

По по
локации
на нашит
децата

Младинците на покана на Министерката Јованка
Тренчевска остварија средба на која на неформален
начин се разговараше за секојневниот живот и
потреби на младинците, образованието
и можностите за вработување.

Активности во 2023

ите семејства кои
уваа на вкупно 14
ања за „Јакнење на
о организација на
ветувалишта
ари и Гази Баба.

Со цел зајакнување на капацитетите за превенција и справување со кибернасилство, повеќе од 200 млади од средните училишта во Прилеп, Дебар, Струга, Кавадарци и Скопје, како и млади од алтернативна грижа, учествуваа на врснички работилници кои во периодот од мај до јуни 2023 беа организирани од СОС Детско Село

овод 1 Јуни Денот на згрижувачите на две различни
во Скопје и Струмица ги прославивме достигнувањата
те херои - згрижувачите и на херојски насмеаните деца,
кои не по своја вина останале без родителска грижа.

Нашите пријатели од Гранит и оваа година им овозможија прекрасно летување во Хотел Гранит во Охрид на децата поддржани од СОС Детско село.

Австриската амбасада на овогодишниот Виенски бал хуманитарниот белег на настанот го посвети за поддршка на СОС Детско село.

Заедно, ја ост

ВИ БЛАГОДАРИМЕ

Благодарни сме што имаме толку многу поддржувачи и партнери кои посветено помагаат за вистински промени во животите на децата и младите без родителска грижа. Искрено благодариме на сите компании наведени подолу и уште на илјадници индивидуалци кои ја овозможуваат нашата работа .

517. 571

вкупно приход

512

компании

1380

еднократни донации

625

посветени донатори од дигитален канал

3078

посветени донатори од Ф2Ф канал

варуваме нашата мисија НИТУ ЕДНО ДЕТЕ ДА НЕ РАСТЕ САМО!

корпоративни донатори во 2023 година

АЛКАЛОИД АД СКОПЈЕ
ПЗУ - Аптека ЕУРО МЕГА - ФАРМ Градско
ДАТА ПРОДАКШН ДООЕЛ
Софија Ефектива ДООЕл
ДУКИ НА СОФТВЕР СОЛИДАТА
ДООЕЛСОЛИДАТА Д
МАСПО ДООЕЛ Кавадарци КАВАДАРЦИ
АРХИТЕКТОР
СТУДИО ГЛОСА ДООЕЛ СКОПЈЕ
БИСТРА ПРОЕКТ ВЕЛИКА ДООЕЛ СКОПЈЕ
ИНСТИТУТ ОРГАНИКА ДООЕЛ Скопје
СКОПЈЕ - КАРПОШ
КУБИС МЕДИКАЛ ДООЕЛ Скопје
ЈАКОМО ТЕХНОЦЕНТАР ДООЕЛ
ХАЈ ТЕК ИНЖИНЕРИНГ ЦЕНТАР ДООЕ
ЈК ТРАВЕЛ ДООЕЛ БИТОЛА
ПОРШЕ БАБАРКО ДООЕЛ ПРИЛЕП
БИО АКТИВ ДООЕЛ Скопје СКОПЈЕ -
КАРПОШ
УНИК ЛОУНГЕ БАР ДООЕЛ Скопје
СИНГЕЛИЌ
МСС БЕНЕФИТ
КАП КАРГО
ИНТЕРПРОМ
РФМ
CARDIOLOGIE CENTRA NEDERLAD
ДОО„МАКПРОГРЕС„ ВИНИЦА
НЕПТУН МАКЕДОНИЈА ДОО експорт-
импорт Скопје СКОПЈЕ - ГАЗИ БА
МЕНТА ФАРМ
АДВОКАТ ЛИЛЈАНА СТОЈАНОВСКА
ЗДРУЖЕНИЕ ЗА ИНТЕГРАТИВЕН ПРИСТАП
СУПЕР ЛАЈТ ПАРК
СА-ХИ ТРАНС ДООЕЛ
СА-ХИ ТРАНС ПЛУС ДООЕЛ с.Богор
ЈК ТРАВЕЛ ДОО увоз-извоз Битола
ФАРМАХЕМ
ЧИА БОДИ
ФЛЕКС КРЕДИТ
Негорски Бањи НЕГОРЦИ
ЉОНИ ИНЖЕНЕРИНГ ДОО Куманово
КУМАНОВО
ТОП ДРАЈВЕР ДООЕЛ Куманово
KUMANOVO
КИ-ПАР ДОО Струмица
Оптика Сфера Дооел СТРУМИЦА
ТАНИ КОМПАНИ 005 ДООЕЛ с.Ливада Стр
ГРАДСКА АПТЕКА Приватна здравствена
уста
АЛДАКО ДООЕЛ С.ЖЕЛИНО
ДПГТУ ИЛИЕВ-ПРОМ ДООЕЛ
МИНЕРАЛ МГТ ДООЕЛ Струмица-
БЕНЗИНСКА
ТЕХНОСЕРВИС ДООЕЛ СКОПЈЕ
ФАРМАХЕМ-СЕРВИС ДОО СКОПЈЕ
СКОПЈЕ - КАРП
УНИВЕРСАЛ ДООЕЛ СКОПЈЕ
ДИСМАК ОИЛ СТРУМИЦА ДООЕЛ
ДООЕЛ ,,БЛЕРИМ КОМЕРЦ,, ВЕЛЕшТА
ЛИВЕНСТРОЈ Битола
ДЕНМАРК-ТРЕЈД ДООЕЛ С.ЈОСИФОВО
ЕКСТРА 03 ДООЕЛ Кавадарци
БЛАМЕЈА ДООЕЛ Битола
ПЗУ ГИНЕКОМАМА Скопје -
ИЛИНДЕН- ОРГАН НА ОПШТИНА
ИМБ Млекара АД БИТОЛА
С и Т МАКЕДОНИЈА ДООЕЛ СКОПЈЕ
МАК-АКАУНТ БИРО ДООЕЛ Скопје
ФОНДАЦИЈА Д-Р ВЕРИЦА МЕХАНЏИСКА
СКОПЈЕ СКОПЈЕ - ЦЕНТАР
ВИТАМИНКА Прилеп ПРИЛЕП
УНИЈА-СМЕТКОВОДСТВЕНА КУЌА ДОО
СКОПЈЕ - ЦЕНТАР
УАН ИНСАЈД МАКЕДОНИЈА ДООЕЛ Ск
Фоксит Доо
Д.О.О. РАДЕ КОНЧАР - СЕРВИС И
ФРСТФОРТ ГРУП ДООЕЛ
МЕС-МАШИНОЕКСПОРТ-СКОПЈЕ
МАК МОНТ ДООЕЛ МАРЈАН СКОПЈЕ
Екомозаик Дооел Скопје СКОПЈЕ

МИССИРИАН ДООЕЛ СТРУМИЦА
СТРУМИЦА
ЈП КОМУНАЛЕЦ -Гостивар
Кнауф ДООЕЛ Скопје Друштво за
производст
НАТ-ЕЛ ДОО ПРИЛЕП
БРАТСТВО ИНОХ ДОО ОХРИД
БЕ-ХОУМ ПРОМ ДООЕЛ Струмица
МАГАН-МАК ДОО СКОПЈЕ СКОПЈЕ
ЛЕВИДИА ДООЕЛ
ЛА ПИСЧИНА ДООЕЛ ПРИЛЕП
МАКПЕТРОЛ
АВТОШКОЛА ДООЕЛ РЕСЕН
МЗК МЕТАЛНА АНДОНОВ ДООЕЛ ШТИП
ШТИП
ИНЕКС ГОРИЦА АД Охрид
Инфо-Код Дооел Скопје -
ОРБИЛУКС ДООЕЛ
РИФАМ ДОО ЕКСПОРТ-ИМПОРТ
ГОСТИВАР
ПЗО Д-Р СВЕТОЗАР КУЗМАНОСКИ ООМ
ПРИЛЕП
ПЗУ ГИНЕКОМАМА Скопје -
ВИТА-ДЕНТ Д.О.О.Е.Л. -
ВИКТОРИЈАГЕВГЕЛИЈ
ДРУШТВО МИГОТРАНС МИЛОРАД ДООЕЛ
К КУМА
Петрол Сервис Доо СКОПЈЕ - АЕРОДРО
ПЕСКАРА - ВЕЛ ДООЕЛ Велес
ЦЕРТУС АД СКОПЈЕ СКОПЈЕ - ГАЗИ БАБА
РАФИ 1920
Друштво за услуги, инженеринг
ЗДРУЖЕНИЕ ЈОХАН ШТРАУС СКОПЈЕ
СКОПЈЕ
ЕСЕНДЕС ДООЕЛ
АКВА ИНЖЕНЕРИНГ ДОО
Ј.У.Н.П.МАВРОВО,Маврови
Анови,Република
МАК-АКАУНТ БИРО ДООЕЛ Скопје
Бекатехника Чоне Дооел КОСТУРИНО
ГРАНИТ АД СКОПЈЕ
КРОМБЕРГ И ШУБЕРТ МАКЕДОНИЈА БТ
ДООЕЛ БИ
НЕПТУН МАКЕДОНИЈА ДОО СКОПЈЕ -
ГАЗИ БАБА
ПРИНТ ФАКТОРИ ДООЕЛ Скопје
ДРУШТВО СОНИКС ДООЕЛ СКОПЈЕ
НЕПТУН МАКЕДОНИЈА ДОО СКОПЈЕ
БУТЕЛ
Конти Хидропласт ДООЕЛ ГЕВГЕЛИЈА
АВТОНОВА ДОО
АЛКАЛОИД АД СКОПЈЕ
Би Мек ДОО СКОПЈЕ - КАРПОШ
БИХАЈВ ИНТЕРНАТИОНАЛ ДООЕЛ Скопје
СКОПЈЕ - КАРПОШ
ПОЛИКЛИНИКА ДЕНТИСТ БИТОЛА
УНИФРИГО ДОО eksport-import
s..Боговиње БОГОВИЊЕ
„ЛУКА-ТЕКС„ ДООЕЛ ДЕЛЧЕВО
ТЕТЕКС АД-ТЕТОВО БРАЌА МИЛАДИНОВИ
БР. 1
ШКОР ДООЕЛ ОХРИД ОХРИД
ФАЛКАДА ДОО
АГРО РЕКОБА ДООЕЛ с.Бојане Скопје
ВАСИЛИКИ ГОЦЕ МИЦКОВСКА СКОПЈЕ -
ЦЕНТАР
Велмар Дооел СКОПЈЕ - КАРПОШ
ДП ЛУКС ДИСТРИБУЦИЈА ДООЕЛ СКОПЈЕ
РЕТИНГ ДООЕЛ Скопје
МБ ДОО ИЛИНДЕН
ВИНАРИЈА КУЌА НА ВИНОТО ДООЕЛ увоз-
извоз
ХА-РА КОЗМЕТИК
ОРБИЛУКС ДООЕЛ БИТОЛА
ТД Рекорд Доо СТРУМИЦА
АДВОКАТ ЉУБОМИР ДИМОВСКИ БЕРОВО
Друштво за производство ,трговија и услу
ЕКСТРА 03 ДООЕЛ Кавадарци
ЏЕМТУРС БИСТРИЦА
ВЦС Ветеринарна амбуланта Табановце
ДОО ТАБАНОВЦЕ
ДГУ АДРОИТ ДООЕЛ увоз-извоз Куманово
ДОБ
РАФИ

ОСИГУРУВАЊЕ МАКЕДОНИЈА А.Д.
СКОПЈЕ-ВИЕНА
АД МЕПСО, ВО ДРЖАВНА СОПСТВЕНОСТ
СКОПЈЕ
РЕТИНГ ДООЕЛ Скопје
СЕМОС КЛАУД ДОО Скопје
ФУРИОУС АВОКАДО ДОО Скопје СКОПЈЕ -
КАРПОШ
ТУЛЕВСКИ
СТОКОМАК ДОО СКОПЈЕ СКОПЈЕ - ГАЗИ
БАБА
Вино М Дооел СИНГЕЛИЌ
ИНТЕЛЕГЕНТ НЕТВОРК СОЛУШН ДОО
Скопје
ИНФИНИТЕ СОЛУТИОНС ДОО СКОПЈЕ
ХОРНЕТ СЕКЈУРИТИ СКОПЈЕ
МЕЛОН ТЕХНОЛОГИИ ДООЕЛ СКОПЈЕ
ХСО ГЛОБАЛ СЕРВИЦЕС ДООЕЛ СКОПЈЕ
ФОНДАЦИЈА ЕНВЕР МАЛИЌИ Скопје
Анхоч Скопје СКОПЈЕ-ЦЕНТАР
ВЕРИНТ СИСТЕМС ДООЕЛ Скопје
ЈП ,,КОМУНАЛНО,,СТРУГА (3).
ДИСМАК ОИЛ ДООЕЛ СТРУМИЦА
МС ПРИНТ ДООЕЛ Штип
ВАЛТЕК ДООЕЛ СКОПЈЕ СКОПЈЕ -
ЦЕНТАР
СТЕМА ТРАНСПОРТ ДООЕЛ Скопје -
СПРИНТЕР
ЛАРС ТРЕЈД ДОО ШТИП ШТИП
ЛЕНДИ ГРУП ДООЕЛ СКОПЈЕ СКОПЈЕ -
КАРПОШ
Ј.У.Н.П.МАВРОВО,Маврови
Анови,Република
Д.П.П.У ЈАЦА ИНЖЕНЕРИНГ Д.О.О
ДОО РАДЕ КОНЧАР-КОНТАКТОРИ И
РЕЛЕИ-СКОПЈ
ИМБ Млекара АД БИТОЛА
КИРБИ ТИМ ДООЕЛ БЕРОВО
Вики Компани Дооел ГЕВГЕЛИЈА
СТЕЛА ИНТЕРНАЦИОНАЛ ДООЕЛ увоз-
извоз Кум
ПРОМИС ДООЕЛ СКОПЈЕ
БНВАП ГОЦЕ ДЕЛЧЕВ БР.37, КИЧЕВО
КИЧЕВО
СИКС П КОНСАЛТИНГ ДОО СКОПЈЕ
СКОПЈЕ - АЕРОДРОМ
ГРИН ФЛЕЈМ ДООЕЛ Охрид
БИОМЕД ЕИД ДООЕЛ СКОПЈЕ
НОМА СЕЛЕКТА ПДОО Скопје СКОПЈЕ -
АЕРОДРО
КОДИТ СОЛУСХН ДООЕЛ СКОПЈЕ
ИМБ Млекара АД Битола
МЏМ СПИРИТС ДООЕЛ Скопје -
РЕД ШПЕД
СЦГ ЗЛАТКО ДООЕЛ СКОПЈЕ
Агенција за задолжителни нафтени
резерви
ГЛОБАЛ ГЕЈМИНГ ДООЕЛ
ИГМ ВРАТНИЦА АД ВРАТНИЦА
Интернационал Инвестмент Доо Скопје
ВИНЕР ЛАЈФ
СВЕТЛИНА М ДОО
ДТП МАКПРОГРЕС ДОО
Деспина Петровска
Гранит АД Скопје
ЕЛ Енерџи Доо Скопје
СИМАКС ШПЕДИЦИЈА ДООЕЛ Скопје
НКГ Линк ТП Скопје
БОКСИ ДОО Скопје - RETHING
ОСИГУРУВАЊЕ МАКЕДОНИЈА А.Д.
СКОПЈЕ-ВИЕНА
Адвокатско Друштво Joanidis
ЈЗУ УКХБ Св.Наум Охридски-Скопје
ЦМХ
Вајомаг Дооел
Инвенсис
Мапас
РЕТИНГ ДООЕЛ
Телесмарт Телеком Доо СКОПЈЕ - ГАЗИ
БАБА
СЕМЕНАРНА ПРО ДООЕЛ
ИНТЕРПРОМ
ГТ ЕЛТА ИНЖЕНЕРИНГ
КОЛЕНКО ДООЕЛ СКОПЈЕ

АЛМА ДООЕЛ Дру
производство,
РИФАМ ДОО ЕКСПО
ГОСТИВА
ТЕКСТИЛНА КООРПОР
с.Негорци Гевгелија
ЕКСПЕКТА МЕДИКА
АЛЕКСАНДРИЈА-П
БОНИЕР ДОО
ЕБИЗНИС ДООЕЛ
ДИМКО МИТРЕВ А.Д. увоз
Д
ЦИЛИНДО ИНТЕРНАЦИО
Главна
ФО-АРХ ДОО
МИССИРИАН ДООЕЛ
СТРУМИЦ
СЕМОС ДОО СКОПЈ
АЕРОДРО
МЕРКУР ТРЕЈД ДОО
ПЗУ ГИНЕКОМАМА
ДУТГМ ТХДБ КЕРМЕС
ПРИЛЕПТХ
ИНЕКС ГОРИЦА А
ПЗУ Аптека ВН-Хигија
СПЕКТАРТЕРМО ДО
ТИГРА ТРЕЈД ДОО
ПЗО АПТЕКА АМЕ
НЕПТУН МАКЕДОНИЈА
ГАЗИ БАБ
Движење за поддршка н
Иво Луренч
ЈП КОМУНАЛЕЦ -
ФОНДАЦИЈА ЗАЕВ - ЕДН
ЗА СИТЕ
БУПОНДИ ДООЕЛ К
СИНЕРЏИ МЕДИКАЛ ДО
ЈП Службен весн
Аста Трејд Д
Винора ДООЕЛ
Анета Атанасо
КОНЕКТА КОНСТРАКШ
ДООЕЛ СКО
ДЕНИЦА ПРОМЕТ ДООЕ
ДТУ АПОЛО РАТКО ДО
Друштво за градежниш
услуги ЕЛЕКТРО - КОП
извоз Студени
Марина Мисаја
АМИКА ДОО Пробишти
РИ-ЛЕ ДЕКОР ДОО С.
НЕГОТИН
ИЗВРИТЕЛ ВЕСНА Д
ЛИВЕНСТРОЈ Б
МАЈСТОР КОМПА
ИЗБОР ДООЕЛ С
ПАРАМЕТАР ДООЕ
МИТ ГРУП КОМПАНИ ДО
ГАТЕКС ДООЕЛ
РАФИ 192
Нов Тренд до
Адвокатско друшт
Андреа Силве
ЕПП КОМЈУНИКЕЈШЕН
СТАМПА ДОО ГЕ
Адвокат Анета М
Архитектор ДООЕ
ПЗУ РАДО ЛЕК
СОЛАР СПЕКТАР А
ФЕРО СПЕКТАР
ВАЛ ДООЕЛ ПР
ПАНТХЕРА ДООЕ
КРАЈАН ШПЕД ДООЕ
АНТВЕБ ДО
ВИЗИОМЕД ГБГ ДОО
Адева ИТ ДОО
СИЛК РОУД БАНКА А
Славица Зарч
Скај Инвестмент Груп
КАСТЕЛ КВД ПЛУС Д
П.З.У. АПТЕКА РЕМЕД
Лејк Вју Ресорт ДОО
МАШИНОКОП РЕСУР
КАВАДАРЦ

уштво за
тргов
РТ-ИМПОРТ
Р
АЦИЈА ДООЕЛ
а НЕГОРЦИ
АЛ ДООЕЛ
.Б.ДООЕЛ
ОЕЛ
Л Кочани
з извоз Велес Ул.

НАЛ АпС (ДОО) -

ОЕЛ
Л СТРУМИЦА
А
Е СКОПЈЕ -
М
ЕЛ БИТОЛА
А Скопје -
УВОЗ-ИЗВОЗ
ДБ
Д ОХРИД
а КУМАНОВО
ОО СКОПЈЕ
ЕЛ СКОПЈЕ
БРОЗИЈА
ДОО СКОПЈЕ -
А
а креативноста
ИЌ
Гостивар
ИО ОПШТЕСТВО

АВАДАРЦИ
ООЕЛ СКОПЈЕ
ик на РМ
роел
Скопје
овска
Н КОНСАЛТИНГ
ПЈЕ
Л ПРОБИШТИП
ООЕЛ СКОПЈЕ
тво, трговија и
ДООЕЛ узов -
ичани
лески
п ПРОБИШТИП
ПЕПЕЛИШТЕ
О
ДЕЛОВСКА
ИТОЛА
АНИ ДОО
СКОПЈЕ
Л СКОПЈЕ
ООЕЛ КУМАНОВО
ПРИЛЕП
0
роел
во Билески
естри
С ДОО Скопје
ВГЕЛИЈА
острова
ЕЛ Скопје
ШТИП
АГ ДООЕЛ
ДООЕЛ
РИЛЕП
Л ВЕЛЕС
Л ГЕВГЕЛИЈА
ОО
ООЕЛ Скопје
Скопје
АД СКОПЈЕ
нева
л ДОО Скопје
ООЕЛ Скопје
ИЈА ПРИЛЕП
ЕЛ ОТЕШЕВО
СИС ДООЕЛ
ЦИ

Мулти М Консалтинг
Жаклина Герасимовска
RT Research NM
Хидро -тек ДООЕЛ
Кодеит
Сашо пром ДООЕЛ с. Јакимово Виница
Штедилница Можности
Дубровкиња
Адвокатско друштво Дракуловска
Стојановска - Скопје
Адвокат Кадиев Дељо Скопје
Друштво Миготранс Милорад ДООЕЛ
Флекс Кредит ДОО
Андреј Лаброски
Државна Видеолотарија
Хауз Мајстор
Иннов8 ДООЕЛ увоз-извоз Скопје
Народна банка на Република Македонија
ОВЕРНЕТ ДМД ДОО
Нотарска комора на РСМ
Будимка Павлова
АПТЕКА МАК ФАРМ - БЕЌАРОВСКА Ц.О.
ЕОН Еден Маркетинг
АЛПИНА ДЕЈ ДООЕЛ ПРОБИШТИП
УКИМ -Факултет за дизајн и технологии на мебел и ентериер- Скопје
ФОНДАЦИЈА ЗАЕВ ЕДНО ОПШТЕСТВО ЗА СИТЕ
Радомир Трајковиќ
Емилија Јакимова
Анастасија Иванова
ЦМЦ ГРОУП доо Скопје
ЗАНАЕТЧИЈА АВТОСЕРВИС ЈОЦО КРАТОВО
САНИ-КАР ДООЕЛ ВИНИЦА
МСС БЕНЕФИТ ДООЕЛ СКОПЈЕ
ПЗУ - ОРДИНАЦИЈА ПО ОПШТА МЕДИЦИНА Д-Р К
ПЗУ - СПЕЦ.ОРД. ПО ДЕРМАТОВЕНЕРОЛОГИЈА
Звезда Богоевска
Правен факултет "Св Кирил и Методиј"
Апелационен Суд Битола
Михаела Довичинска
Основен кривичен суд Скопје
Виш управен суд - Скопје
Централен регистар на Република Северна Македонија
Економски институт - Скопје
Институт за европска политика
БЕННИНГ ПСАМ
АС-КО УСЛУГИ СКОПЈЕ
Штедилница Можности
МЕН ЕНД МАУНТИН ДОО СКОПЈЕ
НАТАЛ ПЕТ 2015 ДООЕЛ СКОПЈЕ
ИНТЕГРАЛ МИЛА ДООЕЛ СКОПЈЕ
МКЗ МЕТАЛНА АНДОНОВ ДООЕЛ ШТИП
ПЗУ ВАСИЛЕВА КАРДИО СКОПЈЕ
Кромберг & Шуберт
ИРД Енгинееринг Подружница во Скопје
Машински факултет Скопје
ЈП Службен весник на РМ
СКОПСКИ ПАЗАР А.Д. - СКОПЈЕ
42 Дајнамикс ДОО Скопје
Меѓународен универзитет Струга
Галоп ДВ
Иван Волкановски
Македонска авторска агенција
ВИРТУС ПРО ДООЕЛ СКОПЈЕ
УНИ-РОЈАЛ КОМПАНИ ДООЕЛ ПРИЛЕП
СРЕДНО ОПШТИНСКО УЧИЛИШТЕ БОГДАНЦИ
МАК ДИЗАЈН ДООЕЛ УВОЗ-ИЗВОЗ СКОПЈЕ
ИЛКОМ ИНЖЕНЕРИНГ ПРО ДООЕЛ ПРОБИШТИП
ПРОМОНТ ИНЖЕНЕРИНГ ДООЕЛ С. КАРАОРМАН
КОМУНА.ДЕВ ДОО Скопје СКОПЈЕ - КАРПОШ
ГРИН ЕНЕРЏИ - ГЕ ДООЕЛ Велес ВЕЛЕС
Финансии лекарска комора
Затвор Куманово
ПЗУ Калина

Ековис Аудит Македонија ДОО Скопје
Аутомотив груп ДООЕЛ
Ултра Доо
КУЛТ КОНСАЛТИНГ ДОО КОЧАНИ
ТП БИРО НАОД БИТОЛА
ПОИНТ ДИЗАЈН ДООЕЛ-Скопје
САЛИЕНЦЕ МАКЕДОНИЈА ДООЕЛ Скопје
Адвокат Марјан Петровски
ЈЗУ Центар за јавно здравје Кочани
Вишо јавно обвинителство
Комфи - Ангел Прилеп Доо
Гоце Димовски
Контракси Компани Дооел НЕГОТИНО
АКВА СПИД ДООЕЛ
ЊУ КАНТРИ ДООЕЛ
ДМТШ ИНТЕР ОИЛ ДОО СКОПЈЕ
СУПРЕМА ДОО Скопје
ТЕХНО ДОО БИТОЛА БИТОЛА
КОД-ИНЖЕНЕРИНГ
ПЗУ ГИНЕКОМАМА Скопје
КОМПАНИЈА ВЕЛКОСКИ СКОПЈЕ
ЕКСПЕКТА МЕДИКАЛ ДООЕЛ
Влада на РСМ- Секретаријат за законодавтсво
Фонд на ПИОСМ
Општина Струмица
Државен завод за статистика
Аксианс Македонија
АГРОЛИДА ДООЕЛ ПРИЛЕП
БЕТАШПЕД ДОО СКОПЈЕ
НАТАША КОЛЕВСКА СКОПЈЕ - АЕРОДРОМ
МАРИЈА ЧЕЛЕБИЕВА СТРУМИЦА
ЈП НАЦИОНАЛНИ СХУМИ - СКОПЈЕСКОПЈЕ
АПЕЛАЦИОНЕН СУД СКОПЈЕ
УПРАВА ЗА ФИНАНСИСКО РАЗУЗНАВАЊЕ
СОВЕТ НА ЈАВНИТЕ ОБВИНИТЕЛИ НА РСМ-
ГРАДСКИ ТРГОВСКИ ЦЕНТАР АД СКОПЈЕ
БАЗИС АРХИТЕКТУРА ДООЕЛ Скопје
УНИВЕРЗИТЕТСКА КЛИНИКА ЗА ГАСТРОЕН
АГЕНЦИЈА ЗА ПРОМОЦИЈА И ПОДДРШКА Н
ЦЕНТАР ЗА СТРУЧНО ОБРАЗОВАНИЕ И ОБ
ДПТУ ДИ-МИТЕВИ ДИЗАЈН ДООЕЛ Струмица
ФРУИТ ЛЕНД ДООЕЛ увоз-извоз Велес
ЖИТО ЗЕМЈОДЕЛИЕ ДООЕЛ Велес
ФАРМА ТРЕЈД ДООЕЛ УВОЗ-ИЗВОЗ СКОПЈЕ
КУМАНОВО - ОРГАН НА ОПШТИНА
ВИНОРА ДООЕЛ Скопје
ИН ТРАВЕЛ СЕРВИС ДООЕЛ Скопје
ЕЛЕКТРОИНВЕСТ АЛЕКСАНДАР ДООЕЛ
БМ ТРАНС ДООЕЛ Прилеп
ТП Сендвичара 7 СКОПЈЕ-ЦЕНТАР
НАТАША КАЗАНЏИСКА
КАТЕРИНА ПЕШИЌ
ДЕКРА АРБЕИТ МАКЕДОНИЈА Скопје
УСТАВЕН СУД НА МАКЕДОНИЈА
НИКОЛА НИКОЛОВ СКОПЈЕ - ЦЕНТАР
ФЕНСИ МЕРИЏ ДООЕЛ Радишани Скопје
МОРИНГА ДООЕЛ Скопје СКОПЈЕ - АЕРОДРОМ
ДРЖАВЕН ЗАВОД ЗА РЕВИЗИЈА
СЛУЖБА ЗА ЗАЕДНИЧКИ РАБОТИ НА ВЛАДА
ПРИЛЕПСКА ПИВАРНИЦА АД ПРИЛЕП
ТП ТАСК ФОРС Тетово
ЈНУ ИНСТИТУТ ЗА МАКЕДОНСКА ЛИТЕРАТУ
МИНДЛЕАПС СКОПЈЕ ЉУБОТЕН
ДГПТУ ПАСЕНТ ДООЕЛ ИВ-ИЗ СКОПЈЕПАСЕНТ ДО
СТИЛ КОН ДООЕЛ Мл.Нагоричане Ст.Нагорича
БАКЕР ТИЛИ ЈОАНИДИС ДООЕЛ СКОПЈЕ УЛ. КАИ
АГЕНЦИЈА ЗА ПЛАНИРАЊЕ НА ПРОСТОРОТ СКОПЈЕ
ВЕСПО ИНГ ДООЕЛ увоз-извоз Неготино
ПАТТЕРН ДООЕЛ Кочани КОЧАНИ
ИНСПЕКЦИСКИ СОВЕТ
АГЕНЦИЈА ЗА КАТАСТАР НА НЕДВИЖНОСТ
КИБС АД СКОПЈЕ-ЦЕНТАР
МИНИСТЕРСТВО ЗА ОДБРАНА
ТД АНДОНОВ ДООЕЛ СВ.НИКОЛЕ
ХАСЕЛТ ДОО СКОПЈЕ
ИУТЕ КРЕДИТ
ГЕЛАС ДООЕЛ СКОПЈЕ
КОНЕКТ Скопје - ДОНАТОРСКИ ФОНД
УПРАВА ЗА ЈАВНИ ПРИХОДИ
ЕНЕРЏИ МЕИНТЕНЕНС СОЛУШНС ЕМС
ПРОАРТ ДООЕЛ Скопје СКОПЈЕ-КАРПОШ
ЦРВЕН КРСТ БИТОЛА
АЦВ-ААС-САА СКОПЈЕ - ЦЕНТАР
УПРАВА ЗА ЈАВНИ ПРИХОДИ
ЗУНЧЕ Бјути рум
БОКСИ ДОО Скопје (БИВШО РЕТИНГ)
АД ИГМ ЕЛЕНИЦА СТРУМИЦА

БОКСИ ДОО Скопје (БИВШО РЕТИНГ)
АД ИГМ ЕЛЕНИЦА СТРУМИЦА
СТОПАНСКА БАНКА ПП ЦЕНТРАЛА
ЗЛАТЕКС ДООЕЛ увоз-извоз Скопје
ТП БИРО НАОД БИТОЛА
ТОКЕН ДОО СКОПЈЕ
ПЗУ АКУС МЕДИКУС ДР. ТУЏАРОВА И ДР.
КАРАЏИНОВ СКОПЈЕ
Штедилница Можности
ДООЕЛ МАТРИХ ГРУП
ФАКУЛТЕТ ЗА ИНФОРМАТИЧКИ НАУКИ
ДРУШТВО ЗА УСЛУГИ ИНСКЕЈЛ МАКЕДОНИЈА ДОО
АДВОКАТ М-р НИКОЛА ЛАЗАРОВ СКОПЈЕ
ОСНОВЕН СУД НЕГОТИНО
ГЕО ЛЕНД ДООЕЛ увоз-извоз Битола
НУ МАКЕДОНСКА ОПЕРА И БАЛЕТ
ПИЛК-КОМ
АКВА ИНЖЕНЕРИНГ ДОО
ИНСКЕЈЛ
ВАРДАРГРАДБА
Гео Монд Инженеринг Дооел
УКИМ МЕДИЦИНСКИ ФАКУЛТЕТ СКОПЈЕ
ДИМКО МИТРЕВ АД - УВОЗ-ИЗВОЗ ВЕЛЕС
ЕФТОВ П.И.Т ДООЕЛ СКОПЈЕ
ТУРБОИНЖЕНЕРИНГ ДООЕЛ СКОПЈЕ
ПАРТИ СЕРВИС ЛЕО ДООЕЛ СКОПЈЕ
ДРЖАВНО ПРАВОБРАНИТЕЛСТВО НА РМ
ИНСИС ДООЕЛ Скопје СКОПЈЕ -
УПРАВА ЗА ФИНАНСИСКА ПОЛИЦИЈА
ФИЛИПОВСКИ ТРАНС ДООЕЛ
КТ ВИН СОФТ ДОО Скопје
ЕКИД ДООЕЛ СКОПЈЕ
ТОЈОТА АВТО ЦЕНТАР
АГЕНЦИЈА ЗА НАЦИОНАЛНА БЕЗБЕДНОСТ
БОКИ ТЕР ДООЕЛ С.УМЛЕНА ПЕХЧЕВО
ФФМ
ФИЛИПОВСКИ ТРАНС ДООЕЛ
АМАСАДА НА ШПАНИЈА
МС ПРИНТ ДООЕЛ Штип
ГРИН ФЛЕЈМ ДООЕЛ Охрид
Градежен Институт Македонија А СКОПЈЕ-КАРПОШ
ВЛАДА НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА
СТОКОИМПЕКС СТОКОПРОМЕТ ДООЕЛ СКОПЈЕ
ГРАДЕЖНО ДРУШТВО ГРАНИТ АД-СКОПЈЕ
МАЈ ПИЗЗА ДООЕЛ УВОЗ ИЗВОЗ ДЕБАР
СТЕФАН ВАНГЕЛСКИ СКОПЈЕ
Печатница Бато Доо Скопје СКОПЈЕ -
ПРИМАКОНТИ ДОО Скопје
ДГПК ГЕО-КАТ ИНЖЕНЕРИНГ ДООЕЛ
ДИК ЧАКАР-ПАРТНЕРС ДОО СКОПЈЕ
КИДС ТУДЕЈ ДООЕЛ Скопје СКОПЈЕ -
ЕКОМАГИЈА ДОО Скопје - НАМЕНСКА
Гео Интер Дооел Скопје Скопје
ДИУ ФИНСС ДООЕЛ СКОПЈЕ - ГАЗИ-БАБА
СОПРО ДОО СКОПЈЕ
ЦЕТ ЕКСПЕРТС ТЕАМ ДООЕЛ Скопје
ВЕБХЕЛП КОМПАНИ ДООЕЛ Скопје
ДА-ДЕ ХОЛДИНГ ИНЗИНЕРИНГ ДООЕЛ
ГЕО ВИЛД МАК ДООЕЛ СКОПЈЕ
ИТС ТЕХНОЛОЏИ ДОО СКОПЈЕ
ПЗУ ОНКО-ГИНЕКОМЕДИКА
ОПШТА БОЛНИЦА СО ПРОШИРЕНА ДЕЈНО
АЦЕ ТРАНС КОМПАНИ ДООЕЛСКОПЈЕ
МИС ВАТО ДООЕЛ С.ЉУБОШ
СТУДЕНИЧАНИ БАТИНЦИ
ТЕСОРИ ДИ МАРЕ ДОО Скопје СКОПЈЕ - ЦЕНТАР
Маконикс Дооел СКОПЈЕ - ЦЕНТАР
ЛИБЕРТИ АД Скопје
ВАТО
СИКС П КОНСАЛТИНГ ДОО СКОПЈЕ
Екомозаик Дооел Скопје СКОПЈЕ -
Пивара Ад Скопје
МАК-АКАУНТ БИРО ДООЕЛ Скопје
ИАТ АЛАТИ ДООЕЛ СКОПЈЕ
СТОПАНСКА БАНКА ПП ЦЕНТРАЛА
КОЛЕНКО ДООЕЛ СКОПЈЕ
АД ИГМ ЕЛЕНИЦА СТРУМИЦА

СОС ДЕТСКО СЕЛО